

Efektywne działania bydgoskiego KPEC-u

... przynoszą świetne wyniki i dobre oceny jakie zbiera Komunalne Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. z Bydgoszczy. Konsekwentnie wdrażana przez Zarząd polityka inwestycji tak w infrastrukturę techniczną jak i kapitał ludzki zaowocowała zdobyciem przez bydgoskich ciepłowników II miejsca w Ogólnopolskim Rankingu Najlepszych Przedsiębiorstw Energetyki Ciepłej za rok 2011.

Rozmowa z **MARKIEM KUCZYNIECKIM**, prezesem Komunalnego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. z Bydgoszczy.



– W jakim miejscu jesteście patrząc obiektywnie na Wasz potencjał techniczny? Jakie szanse i jakie zagrożenia w kwestii funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstwa Pan dostrzega?

– Inwestujemy sukcesywnie w rozwój sieci ciepłowniczej, stosując technologię rur preizolowanych. Z pomocą nowych technologii optymalizujemy pracę systemu ciepłowniczego KPEC. Kładziemy duży nacisk na szeroko pojętą informatyzację przedsiębiorstwa. Wdrożyliśmy „System sterowania węzłami ciepłownymi”, za pomocą którego można monitorować pracę obiektów. Aktualnie KPEC monitoruje ponad 1000 węzłów. Co do zagrożeń – produkcja ciepła zarówno w naszym regionie jak i w całym kraju jest oparta na węglu. Pojęcie ekologia jest nam bliska i to nie tylko w teorii, potrzeba ograniczenia w emisji CO₂, SO₂, NO_x i pyłów do atmosfery skła-

nia nas do działań zmierzających w tym kierunku. Poszukujemy rozwiązań, które zastąpią dotychczas stosowane technologie produkcji ciepła we własnych źródłach konwencjonalnych z zastosowaniem paliw alternatywnych do węgla.

– Te działania przynoszą efekt – II miejsce w skali kraju ma swoją wartość – gdzie tkwi siła i jakie są najmocniejsze strony Bydgoskiego KPEC-u?

– Podstawą każdego skutecznego działania jest odpowiedzialna i kompetentna kadra, a także właściwa struktura organizacyjna firmy. Nasza załoga to skuteczny i sprawny zespół, który przez lata praktyki osiągnął wiedzę fachową, umożliwiającą rozwiązanie każdego problemu.

Odpowiednie przygotowanie kadry to proces rozłożony na lata. Nie da się tego osiągnąć w krótkim czasie. Ustawiczne szkolenia związane z wdrażaniem nowych systemów informatycznych i technologii – to jeden z elementów.

– Niewiele osób wie, iż praca w branży ciepłowniczej trwa... cały rok, a nie tylko podczas miesięcy zimowych. Jaka jest specyfika pracy w KPEC Bydgoszcz?

– Sezon jesienno-zimowy (grzewczy) jest najbardziej spektakularny jeśli chodzi o naszą działalność, ale okres letni wbrew pozorom to nie pora zastoju. Sieć ciepłownicza i nasze źródła ciepła wymagają stałej obsługi eksploatacyjnej – konserwacji, niezbędnej do jej przygotowania do bezawaryjnej pracy w następnym

sezonie grzewczym. Ponadto sezon letni to dla nas pora realizacji nowych inwestycji.

– Jesteście firmą odpowiedzialną społecznie. Jak te działania wpisują się w koncepcję funkcjonowania Spółki i mówiąc wprost... czy to się opłaca?

– Można powiedzieć, że działalność naszej firmy zasadza się na służebnej roli wobec społeczeństwa Bydgoszczy i okolicznych gmin i chociaż jesteśmy spółką prawa handlowego z wszelkimi konsekwencjami z tego wynikającymi (generowanie zysku) nie mogą one przesłonić nam znaczenia społecznego oddziaływania naszej firmy i roli jaką spełniamy w funkcjonowaniu gmin, będących obszarem naszej działalności. Obecność Spółki jest widoczna podczas ważnych wydarzeń społecznych w regionie. Sponsorujemy kluby sportowe, imprezy muzyczne, festiwale, wystawy, festyny ciepłownicze, pomagamy szkołom.

– W jakim kierunku zamierzacie podążać oraz jaki wyglądają plany zarówno na tą przyszłość najbliższą jak i tą bardziej odległą?

– Dalsze doskonalenie kadry i wyważone inwestycje w infrastrukturę, oddziałujące na poprawę efektywności energetycznej, konkurencyjność wobec innych nośników ciepła – ot cała nasza recepta na dalszą działalność na rynku lokalnym.